

- V — Licenciada Ana Margarida Borges da Silva Leão;
 VI — Licenciada Ana Paula Batista Branco da Costa de Alvarez Cortes;
 VII — Licenciada Ana Paula de Jesus Rodrigues Queirós;
 VIII — Licenciada Andreia Tomaz Henriques das Neves;
 IX — Licenciada Antónia Manuela Fernandes Novais;
 X — Licenciado António Lívio Martins Roque;
 XI — Licenciada Arlete da Encarnação Marques Farto;
 XII — Licenciado António Manuel Alves Correia Cardoso;
 XIII — Licenciada Bárbara Solange de Matos Barreto;
 XIV — Licenciada Belmira de Ascensão Gonçalves;
 XV — Licenciada Benilde da Conceição Alves Ferreira;
 XVI — Licenciada Betina Alexandra Martinho Martins de Andrade;
 XVII — Licenciada Carla Isabel Araújo Barbosa;
 XVIII — Licenciada Carla Maria de Chaby Queirós Delile;
 XIX — Licenciada Carla Susana Rodrigues Costa Morgado;
 XX — Licenciada Célia do Carmo Novais Leite de Almeida;
 XXI — Licenciada Cláudia Margarida Bispo Fernandes;
 XXII — Licenciada Cristina Maria Rosa Mesquita Fernandes;
 XXIII — Licenciada Elisabete Maria da Palma Reis;
 XXIV — Licenciada Esmeralda Adelino Ribeiro Bispo Gomes;
 XXV — Licenciada Graça Maria Matias Conde;
 XXVI — Licenciada Isabel Brites dos Santos Oliveira;
 XXVII — Licenciada Isabel Cardoso Batista Grilo Comte;
 XXVIII — Licenciada Isabel Cristina Campos Amaral Coelho;
 XXIX — Licenciada Isabel Filipa Fernandes Oliveira Pereira de Carvalho Monteiro;
 XXX — Licenciada Isabel Maria Rocha Almeida;
 XXXI — Licenciada Isabel Rute de Albuquerque Matos Quintão;
 XXXII — Licenciada Joana Isabel do Couto Duarte da Costa;
 XXXIII — Licenciada Joana Maria da Silva Flores;
 XXXIV — Licenciada Joana Maria Sousa de Barros Pinto;
 XXXV — Licenciado Jorge Manuel Fernandes Ribeiro Laia;
 XXXVI — Licenciado José Alberto Sá Marques de Carvalho;
 XXXVII — Licenciado José Miguel Fernandes Campos Garcia;
 XXXVIII — Licenciada Laura Maria Amorim Saleiro Pinto;
 XXXIX — Licenciada Laura Maria Martins Vaz Ramires Vieira da Silva;
 XL — Licenciado Lino Paulo Coelho de Carvalho;
 XLI — Licenciado Luís Filipe Magalhães Sarmiento;
 XLII — Licenciada Luísa Alice Silvestre Ryder da Costa e Cruz;
 XLIII — Licenciada Luísa Maria da Silva Valente;
 XLIV — Licenciada Manuela Margarida Ferraz Gonçalves;
 XLV — Licenciada Maria Adélia Vieira Queimado;
 XLVI — Licenciada Maria Alexandra Santos Agostinho Abrantes Amaral Serras Pires;
 XLVII — Licenciada Maria Alice Matos dos Santos Cardoso;
 XLVIII — Licenciada Maria Cecília da Rocha Coelho;
 XLIX — Licenciada Maria Clara Marques Borges;
 L — Licenciada Maria do Carmo Costa Ferreira de Almeida;
 LI — Licenciada Maria Eugénia Neves Gonçalves;
 LII — Licenciada Maria Fernanda Silva Barbosa Carneiro;
 LIII — Licenciada Maria Fernanda Silva Sousa Basto;
 LIV — Licenciada Maria Filipa Amado Garcia da Rocha Torres;
 LV — Licenciada Maria Helena Frutuoso das Neves e Menezes Galvão;
 LVI — Licenciada Maria Idália Bico Rosa Mendes;
 LVII — Licenciada Maria Isabel Esteves de Figueiredo Dias Azedo;
 LVIII — Licenciada Maria Isabel de Oliveira Rebelo;
 LIX — Licenciada Maria de Lurdes Barata Pires de Mendes Serrano;
 LX — Licenciada Maria Nantília Coutinho Soares;
 LXI — Licenciada Maria Odete Patrício de Aguiar Fernandes;
 LXII — Licenciada Maria Otilia Costa Nunes;
 LXIII — Licenciada Maria Paula Fernandes Pereira;
 LXIV — Licenciada Maria Regina Rodrigues Fontainhas;
 LXV — Licenciado Mário Filipe Monteiro Lopes;
 LXVI — Licenciado Mário Sebastião Martins de Oliveira;
 LXVII — Licenciada Mónica Isabel da Costa Marques;
 LXVIII — Licenciado Nuno Miguel Marques Neves Venâncio;
 LXIX — Licenciada Rita Madalena Lopes Maio Martins da Silva;
 LXX — Licenciada Sandra Cristina da Silva Monteiro;
 LXXI — Licenciada Sandra Maria Esteves Rodrigues Gonçalves;
 LXXII — Licenciada Sandra Maria Jorge Pataca;
 LXXIII — Licenciada Sónia Isabel Pacheco de Carvalho Manilha;
 LXXIV — Licenciada Teresa Paula Cristo das Neves Martins de Carvalho;
 LXXV — Licenciada Vera Lúcia Barreira Xavier.

2 — Ratifico todos os atos praticados pelos subdelegados supraidentificados desde 17 de julho de 2018, no âmbito das competências da nacionalidade portuguesa, por naturalização aos estrangeiros que satisfaçam os

requisitos previstos nos números 1 a 3 e n.º 4, na anterior e atual redação, do artigo 6.º da Lei da Nacionalidade.

31 de julho de 2018. — A Presidente do Conselho Diretivo, *Filomena Sofia Gaspar Rosa*.

311601916

CIÊNCIA, TECNOLOGIA E ENSINO SUPERIOR, AMBIENTE E MAR

Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P.

Aviso n.º 12687/2018

Abertura de procedimento concursal para a ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico na área das infraestruturas, conforme caracterização no mapa de pessoal do Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P. (IPMA, I. P.), na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

1 — Nos termos do disposto nos n.ºs 1 e 3 do artigo 30.º e no artigo 33.º e seguintes da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e alterada pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, conjugados com os artigos 3.º, 4.º e 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, por Despacho do Presidente do Conselho Diretivo do IPMA, Jorge Miguel Alberto de Miranda, de 26 de março de 2018 no âmbito das suas competências, se encontra aberto procedimento concursal para a ocupação de dois postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico, do mapa de pessoal deste Instituto, para o exercício de funções em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

2 — Em cumprimento do disposto no artigo n.º 34 do Regime de Valorização Profissional dos trabalhadores com vínculo de emprego público (RVP), aprovado pela Lei n.º 25/2017, de 30 de maio, foi consultada a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas — INA, na qualidade de entidade gestora, tendo a mesma declarado a inexistência de trabalhadores em situação de valorização profissional, cujo perfil se adequasse às características do posto de trabalho em causa.

3 — Para efeitos do estipulado no n.º 1 do artigo 4.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, na sua versão mais recente, e na alínea c) do n.º 2 do artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 48/2012, de 29 de fevereiro, declara-se não estarem constituídas reservas de recrutamento no próprio organismo, tendo sido consultada a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas — INA, na qualidade de Entidade Centralizada para a Constituição de Reservas de Recrutamento (ECCRC), tendo a mesma declarado a inexistência de candidatos com o perfil adequado aos postos de trabalho a preencher.

4 — Legislação aplicável — O presente procedimento reger-se-á pelas disposições contidas na Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, em conjugação com o Decreto Regulamentar n.º 14/2008, de 31 de julho, Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de dezembro, e Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro.

5 — Caracterização do posto de trabalho: Funções de acompanhamento e apoio na gestão das infraestruturas; apoio no planeamento, acompanhamento de obras nas instalações e infraestruturas do IPMA, I. P.; apoio no planeamento e no acompanhamento dos trabalhos de manutenção, em estreita articulação com a unidade orgânica em que está inserido(a); apoio na gestão responsável e sustentada dos recursos financeiros afetos às infraestruturas e património no contexto da unidade orgânica em que ficará inserido(a).

6 — Local de trabalho: Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P., Rua C ao Aeroporto, 1749-077 Lisboa, incluindo deslocações frequentes aos locais onde o IPMA, I. P., detém instalações e outras infraestruturas.

7 — Posicionamento remuneratório: A determinação do posicionamento remuneratório do trabalhador terá em conta o disposto no artigo 38.º da LTFP, e obedecerá aos limites impostos pelas alíneas a) e b) do n.º 1 do artigo 42.º da Lei n.º 82-B/2014, de 31 de dezembro, em vigor por força do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro, na versão atual da Retificação n.º 6/2018, de 26/02, que aprovou o Orçamento de Estado para 2018, na redação introduzida pela Lei n.º 114/2017, de 29 de dezembro, com as disposições necessárias à

execução do Orçamento do Estado para 2018, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 33/2018, de 15 de maio.

8 — Requisitos de admissão do trabalhador: ser detentor de vínculo jurídico de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecido ou encontrar-se em situação de requalificação e possuir os requisitos enunciados no artigo 17.º da LTFP, designadamente: nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial; 18 anos de idade completos; não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

9 — Não podem ser admitidos candidatos que, cumulativamente, se encontrem integrados em carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal do IPMA, I. P., idênticos aos postos de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento, nos termos do disposto Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

10 — Nível habilitacional: O grau mínimo exigido é 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado, a que corresponde o grau de complexidade 2 de acordo com o previsto na alínea b) do n.º 1 do artigo 86.º da LTFP.

11 — No presente procedimento, o júri pode fazer uso da prerrogativa dos n.ºs 2, 3 e 4 do artigo 34.º da LTFP, procedendo à análise, preliminar, da formação e, ou, a experiência profissional apresentada pelo candidato e delibera sobre a admissão do candidato ao procedimento concursal, quando solicitada a substituição da habilitação exigida por formação e, ou, experiência profissionais necessárias e suficientes.

12 — Os candidatos devem possuir, para além da habilitação mínima correspondente ao 12.º ano, ou equivalente com formação na área da construção civil e eletricidade o seguinte perfil de competências:

- a) Conhecimentos de informática na ótica do utilizador nas ferramentas de Microsoft Office;
- b) Orientação para os resultados, sendo capaz de responder pelas suas tarefas de uma forma profissional, revelando orientação para os resultados e perseverança no alcançar das metas definidas;
- c) Flexibilidade e com capacidade de adaptação, sendo capaz de trabalhar em diversos ambientes e contextos, respondendo dentro da hierarquia do IPMA, I. P. e com capacidade de se adaptar a novas situações que se possam colocar no âmbito do desempenho das suas funções;
- d) Adaptação e melhoria contínua, com capacidade de aperfeiçoar os conhecimentos e abraçar novos desafios profissionais;
- e) Organização e método de trabalho, com capacidade para programar, organizar e controlar a atividade e os projetos em que está envolvido, estabelecendo prazos e prioridades;
- f) Capacidade para trabalhar em equipa e de atuação em diversos contextos;
- g) Carta de condução de ligeiros.

13 — Nos termos dos n.ºs 1 e 2 do artigo 40.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o procedimento concursal destina-se à ocupação dos referidos postos de trabalho, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, e será constituída reserva de recrutamento interna, válida pelo prazo máximo de 18 meses contados da data de homologação da lista de ordenação final, se os candidatos aprovados, que constam na lista de ordenação final, devidamente homologada, forem em número superior aos dos postos de trabalho a ocupar em resultado deste procedimento concursal.

14 — Formalização de candidaturas:

14.1 — Prazo: O prazo de apresentação de candidaturas ao presente procedimento é de 10 (dez) dias úteis, contados a partir do dia seguinte ao da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP).

14.2 — Forma e local de apresentação das candidaturas: as candidaturas devem ser efetuadas obrigatoriamente em suporte papel, mediante preenchimento do formulário tipo, aprovado pelo Despacho n.º 11321/2009, de 29 de abril, do Ministro de Estado e das Finanças (publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 89, de 8 de maio de 2009) e disponível na página eletrónica do IPMA, em “Recrutamento-Procedimentos Concursais”, podendo ser entregues, pessoalmente, durante o horário normal de expediente, ou remetidas por correio registado com aviso de receção, até ao termo do prazo, para Rua C — Aeroporto de Lisboa, 1749-077 Lisboa.

14.3 — Não serão aceites candidaturas enviadas por correio eletrónico;

14.4 — A apresentação da candidatura pode ser efetuada até ao termo do prazo fixado no presente Aviso, com a referência “Procedimento concursal para dois postos de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico — DOIDT”;

14.5 — O formulário da candidatura deverá ser acompanhado obrigatoriamente pelos seguintes documentos:

- a) Formulário de candidatura ao procedimento concursal, disponível na página eletrónica do IPMA, datado e assinado;
- b) *Curriculum vitae* detalhado e devidamente datado e assinado;
- c) Declaração emitida pelo organismo de origem na qual conste a identificação da carreira, natureza da relação jurídica de emprego e respetiva antiguidade, atualizada e autenticada;
- d) Declaração das avaliações de desempenho dos últimos três anos;
- e) Declaração de funções relativa a cada uma das atividades desenvolvidas e respetiva experiência profissional, designadamente no último posto de trabalho ocupado, com relevância para o presente procedimento;
- f) Documentos comprovativos das habilitações literárias e profissionais;
- g) Documentos comprovativos de outras formações relevantes;
- h) quaisquer outros elementos que o candidato entenda apresentar e que sejam relevantes para apreciação do seu mérito.

15 — Métodos de seleção:

15.1 — Nos termos do n.º 5 do artigo 36.º da LTFP e da alínea a) do n.º 1 do artigo 7.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, serão aplicados os métodos de seleção obrigatórios Prova de Conhecimentos (PC) ou Avaliação Curricular (AC), e o método de seleção facultativo Entrevista Profissional de Seleção (EPS), de acordo com as fórmulas infra, em conformidade com o disposto no n.º 5 do artigo 6.º e no n.º 2 do artigo 7.º da mesma portaria:

$$CF = 0.60 PC + 0.40 EPS$$

ou

$$CF = 0.60 AC + 0.40 EPS$$

15.2 — A Prova de Conhecimentos (PC) visa avaliar os conhecimentos académicos e profissionais, gerais ou específicos, adequados ao exercício da função a que se candidata.

15.3 — A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da forma realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida.

15.4 — Os métodos de seleção obrigatórios são definidos conforme disposto na alínea a) do n.º 1 e na alínea a) do n.º 2 do artigo 36.º da LTFP, Prova de Conhecimentos ou Avaliação Curricular, podendo os candidatos usar a prerrogativa do n.º 3 do mesmo artigo.

15.5 — A Entrevista Profissional de Seleção (EPS) visa avaliar, de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a motivação e a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.

15.6 — Cada um dos métodos de avaliação será avaliado, respetivamente, de 0 a 20 valores;

15.7 — A valoração final dos métodos de seleção é também expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar;

15.8 — Os parâmetros de avaliação e critérios de apreciação e ponderação constam da Ata n.º 1 do presente procedimento concursal;

15.9 — Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada artigo 18.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, e é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

16 — O procedimento concursal é simplificado e urgente, obedecendo aos princípios previstos no artigo 37.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, a realização dos métodos de seleção far-se-á de forma faseada, nos termos do artigo 8.º da Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

17 — Não há atos ou listas preparatórias da ordenação final dos candidatos, sendo esta unitária.

18 — O recrutamento efetua-se pela ordem decrescente da ordenação final dos candidatos colocados em situação de requalificação e, esgotados estes, os restantes candidatos.

19 — Legislação para a prova de conhecimentos (cuja consulta é permitida):

- a) Lei orgânica do IPMA, I. P., aprovada pelo Decreto-Lei n.º 68/2012 de 20 de março, alterado pelo Decreto-Lei n.º 236/2015, de 14 de outubro;
- b) Estatutos do IPMA, I. P.; Portaria n.º 304/2012 de 4 de outubro;

c) Regulamento Interno do Instituto Português do Mar e da Atmosfera, I. P., publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 105, de 1 de junho;

d) Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual;

e) Lei Quadro dos Institutos Públicos, aprovada pela Lei n.º 3/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual;

f) Código dos Contratos Públicos, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 18/2008, de 29 de janeiro, na sua redação atual.

20 — O júri é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente do júri: Margarida Almodôvar, Diretora do Departamento de Operações, Infraestruturas e Desenvolvimento Tecnológico, em regime de substituição, sendo substituída nas suas ausências ou impedimentos pela 1.ª vogal efetiva;

1.º Vogal efetivo: Ana Paula Morgado Martins Maia Pimentel, Chefe da Divisão de Contratação;

2.º Vogal efetivo: Carla Rebelo, Técnica Superior;

1.º Vogal suplente: Ana Maria Martins, Diretora de Departamento do Mar e Recursos Marítimos;

2.º Vogal efetivo: André Agostinho, Técnico Superior.

21 — Nos termos da alínea *t*) do n.º 3 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, os candidatos têm acesso às atas do júri, onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e o sistema de valoração final do método, desde que as solicitem.

22 — Os candidatos admitidos serão convocados, através de notificação do dia, hora e local para realização dos métodos de seleção, nos termos previstos no artigo 32.º e por uma das formas previstas nas alíneas *a*), *b*), *c*) ou *d*) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

23 — Exclusão e notificação dos candidatos: De acordo com o preceituado no n.º 1 do artigo 30.º da referida portaria, os candidatos excluídos serão notificados por uma das formas previstas nas alíneas *a*), *b*), *c*) ou *d*) do n.º 3 do artigo 30.º para a realização da audiência dos interessados nos termos do Código do Procedimento Administrativo.

24 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

25 — O presente procedimento será publicitado nos termos do n.º 1 do artigo 19.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

3 de agosto de 2018. — O Presidente do Conselho Diretivo do IPMA, I. P., *Miguel Miranda*.

311616886

EDUCAÇÃO

Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares

Agrupamento de Escolas de Azeitão, Setúbal

Aviso n.º 12688/2018

Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo a tempo parcial

1 — De acordo com o despacho, de 13 de agosto de 2018, da Senhora Diretora-Geral dos Estabelecimentos Escolares, o Agrupamento de Escolas de Azeitão torna público que se encontra aberto o procedimento concursal comum em regime de contrato a termo resolutivo certo a tempo parcial, nos termos da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, para a carreira e categoria de assistente operacional.

2 — Número de postos de trabalho: 6 (seis).

3 — Número de horas diárias de trabalho: 3 horas e 30 minutos.

4 — Duração do contrato: 17 de setembro até 21 de junho de 2019.

5 — Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Azeitão, com sede na Escola Básica de Azeitão, Rua António Maria de Oliveira Parreira, Vila Nogueira de Azeitão, 2929-501 Azeitão.

6 — Caracterização dos postos de trabalho: exercício de funções de apoio geral, designadamente, serviços de limpeza, vigilância e acompanhamento dos alunos.

7 — Posição remuneratória: 3,82 €/hora.

8 — Requisitos de admissão:

a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

9 — Habilitações e qualificações necessárias: escolaridade obrigatória ou experiência profissional comprovada.

10 — Prazo de candidatura: 10 dias úteis a contarem da data de publicação do aviso no *Diário da República*, nos termos da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

11 — Formalização das candidaturas: as candidaturas deverão ser formalizadas mediante preenchimento de formulário próprio, disponibilizado nos serviços de administração escolar da sede do agrupamento (Escola Básica de Azeitão). Sob pena de exclusão, deverão apresentar todos os documentos comprovativos das informações prestadas.

12 — Considerando a urgência do procedimento e atento o disposto no n.º 5 do artigo 56.º, no artigo 36.º da LTFP e no artigo 6.º da Portaria n.º 83-A/2009, aplica-se o método de seleção Avaliação Curricular (AC).

A avaliação curricular será ponderada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AC = (HAB + 2EP + FP + AD)/5$$

a) Habilitação académica de base (HAB) será graduada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores — habilitação superior ao 12.º ano de escolaridade

18 valores — habilitação equivalente ao 12.º ano de escolaridade;

10 valores — escolaridade obrigatória ou equivalente.

b) Experiência profissional (EP) será graduada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores — com experiência de 8 anos ou mais, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;

18 valores — com experiência igual ou superior a 5 anos e inferior a 8 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;

16 valores — com experiência inferior a 5 anos, no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;

12 valores — sem experiência no exercício de funções inerentes à carreira e categoria conforme descritas no aviso de abertura;

10 valores — sem experiência profissional.

c) Formação profissional (FP) será classificada de acordo com a seguinte pontuação:

20 valores — formação diretamente relacionada com a área funcional, com mais de 50 horas;

18 valores — formação diretamente relacionada com a área funcional, com menos de 50 horas;

14 valores — formação indiretamente relacionada com a área funcional, com mais de 50 horas;

12 valores — formação indiretamente relacionada com a área funcional, com menos de 50 horas;

10 valores — sem formação.

d) Avaliação do desempenho (AD) relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou atividade idêntica às do posto de trabalho a ocupar, será classificada de acordo com a seguinte fórmula:

$$AD = 4 [(A + B + C)/3]$$

Em que A, B e C referem-se às pontuações das avaliações quantitativas dos últimos 3 anos.

Os candidatos que não tenham avaliação do desempenho, relativa ao último período não superior a três anos, ou tendo, não seja em atividades idênticas às do posto de trabalho a ocupar, serão valorados neste parâmetro com 13 valores.